



Peste 600 de angajați vor fi învățați de ASSOC cum să țină pasul cu schimbarea

Preocupările cu privire la stabilitatea locului de muncă au crescut în România, și ca urmare a incertitudinilor economice, acest lucru fiind relevat într-un sondaj dat publicității de Gallup la începutul acestei toamne. Angajații români reclamă un stres continuu la locul de muncă, cauzat și de neîncrederea acestora în forțele proprii.

Proiectele recente ale ASSOC de formare profesională au relevat că mulți salariați se tem să nu își piardă locurile de muncă din cauza modernizărilor tehnologice din domeniile în care activează, de aici și dorința lor de a urma cursuri de calificare și certificare în ocupații care au căutat.

Ca răspuns la aceste nevoi, Asociația ASSOC a lansat mai multe proiecte care au ca obiectiv stimularea învățării în rândul adulților, fie că e vorba de obținerea de certificări în meserii noi, fie de actualizare a competențelor.

Un exemplu de acest proiect este “**Ține pasul cu schimbarea**”, care se adresează la peste 600 de angajați din Maramureș și județele limitrofe aflați în posturi operaționale și executive din companii publice și private.

Până la 31 martie 2026, echipa de proiect din cadrul ASSOC, împreună cu a partenerului - Institutul Român pentru Educație și Incluziune Socială - IRESIS, va investi în formarea adulților, sprijinind atât certificarea lor, cât și dezvoltarea lor personală, astfel încât cele peste 600 de persoane participante la activități să facă față schimbărilor de pe piața muncii.

Concret, până la finalul proiectului, circa 100 de angajați vor fi incluși într-un program de formare - calificare (360 ore) de Cusător piese din piele și înlocuitori, iar peste 150 vor urma cursuri de inițiere în aceeași meserie. Totodată, alți 300 de angajați vor putea să își îmbunătățească abilitățile digitale, urmând cursuri gratuite de operare pc. Proiectul se va adresa și persoanelor care ocupă poziții de management, 56 dintre acestea urmând să fie angrenate într-un program de formare care să le dezvolte competențele manageriale.

Președintele ASSOC, Florian Sălăjeanu, a declarat că *“asociația și-a propus în strategia organizațională pe următorii trei ani să ofere oportunități constante de dezvoltare personală și profesională, adaptate la cerințele de pe piața muncii și care să aducă o transformare pozitivă atât la nivel individual, cât și comunitar.”*

Cei interesați de oferta educațională destinată angajaților sunt invitați să trimită un email pe adresa assoc@assoc.ro cu un mesaj de intenție și datele de contact.

TRANSFORMARE POZITIVĂ

Cod proiect: ID313114

Coordonator proiect: Asociația ASSOC

Partener: Institutul Roman pentru Educatie si Incluziune Sociala - IRESIS

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare

Valoarea totală a proiectului: 4,963,682.95 lei

Valoarea cofinanțării UE: 4,219,130.51 lei

Durată: 01.10.2024-31.03.2026

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”



Contract

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/313114

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027



Partener



Pagina: 1/1